

## Aanpassing wettelijk minimumloon per 1 juli 2000

19 mei 2000/Nr. ASEA/LIV/00/28842  
Directie Algemene Sociaal-  
Economische Aangelegenheden

De Minister van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid,  
Gelet op artikel 14, eerste lid, van de  
Wet minimumloon en minimumva-  
kantiebijslag;

Besluit:

### Artikel 1

De bedragen, genoemd in artikel 8,  
eerste lid, onder a, b, en c van de  
Wet minimumloon en minimumva-  
kantiebijslag worden met ingang van  
1 juli 2000 onderscheidenlijk als volgt  
vastgesteld:

- a. 2447,90;
- b. 564,90;
- c. 112,98.

### Artikel 2

Dit besluit treedt in werking met  
ingang van 1 juli 2000.

's-Gravenhage, 19 mei 2000.

De Minister van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,  
W.A. Vermeend.

### Toelichting

Uitgangspunt van de Wet minimum-  
loon en minimumvakantiebijslag  
(hierna te noemen Wet WML), zoals  
gewijzigd bij Wet van 14 november  
1991, Stb. 624 (Wet koppeling met  
afwijkingmogelijkheid, hierna te noe-  
men WKA), is dat de algemene wel-  
vaartsontwikkeling zo mogelijk ook  
tot uitdrukking moet komen in de  
inkomens van werknemers met mini-  
mumloon en uitkeringsgerechtigden.  
Dit uitgangspunt is vervat in de hoof-  
dregel van de Wet WML die bestaat  
uit een koppeling van het minimum-  
loon en de sociale uitkeringen aan de  
gemiddelde contractloonontwikkeling.

Afwijking van de hoofdregel is  
mogelijk indien sprake is van een  
bovenmatige loon-ontwikkeling dan  
wel volumeontwikkeling in de sociale  
zekerheidsregelingen (artikel 14, vijfde  
lid, Wet WML). De toelichting van

de WKA geeft aan dat de afwijkings-  
gronden actueel zijn indien de ver-  
houding tussen inactieven en actieven  
de daarvoor geldende norm niet over-  
schrijdt. Voor 2000 is dit niet het  
geval.

In artikel 14, eerste tot en met  
derde lid, van de Wet WML wordt  
de aanpassing van het minimumloon  
geregeld. Hierbij wordt uitgegaan van  
het gemiddelde van de procentuele  
ontwikkeling van de contractlonen in  
de marktsector, de gepremieerde en  
gesubsidieerde sector, en bij de over-  
heid, zoals dat door het CPB wordt  
berekend.

Het aanpassingspercentage is, con-  
form hetgeen wettelijk is geregeld, als  
volgt vastgesteld. Uitgangspunt is de  
helft van de CPB-raming voor de  
contractloonstijging in 2000 zoals  
deze is gepubliceerd in de MEV 2000.  
Dit is  $0,5 * 2,94 = 1,47$ . Deze wordt  
afgetrokken van de raming voor de  
contractloonontwikkeling in 2000  
zoals gepubliceerd in het CEP 2000,  
zijnde 3,17. Dit verschil bedraagt 1,70  
en vormt het onafgeronde aanpas-  
singspercentage. Dit wordt vermenig-  
vuldigd met het (onafgeronde) WML  
zoals berekend voor de aanpassing  
per 1 januari 2000. Na (wettelijke)  
afrondding bedraagt het bruto WML  
per 1 juli 2000 f 2447,90 per maand,  
f 564,90 per week en f 112,98 per  
dag. Het aanpassingspercentage na  
afrondding is 1,73.

De hiermee corresponderende wet-  
telijke minimumjeugdlonen bedragen  
op grond van de staffeling geregeld in  
het koninklijk besluit van 29 juni  
1983 (Stb. 300) per 1 juli 2000:

Wettelijke minimumjeugdlonen per 1 juli 2000				
Leeftijd	% van het minimumloon	Per maand	Per week	Per dag
22 jaar	85%	2080,70	480,20	96,04
21 jaar	72,5%	1774,70	409,60	81,92
20 jaar	61,5%	1505,50	347,40	69,48
19 jaar	52,5%	1285,10	296,60	59,32
18 jaar	45,5%	1113,80	257,00	51,40
17 jaar	39,5%	966,90	223,10	44,62
16 jaar	34,5%	844,50	194,90	38,98
15 jaar	30%	734,40	169,50	33,90

Volgens artikel 12 van de Wet WML is bij een kortere arbeidstijd dan de gebruikelijke het minimum(jeugd)loon naar evenredigheid lager. Dit is bijvoorbeeld van toepassing als werknemers in het kader van de partiële leerplicht een aantal dagen per week onderwijs volgen.

*De Minister van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,  
W.A. Vermeend.*