

Aanpassing wettelijk minimumloon

Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 19 mei 2003, directie ASE/LIV, nr. 03/36689, houdende aanpassing van het wettelijk minimumloon (WML) per 1 juli 2003

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
Gelet op artikel 14, eerste lid, van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag;

Besluit:

Artikel 1

De bedragen, genoemd in artikel 8, eerste lid, onder a, b, en c van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag worden met ingang van 1 juli 2003 onderscheidenlijk als volgt vastgesteld:

- a. € 1264,80;
- b. € 291,90;
- c. € 58,38.

Artikel 2

Dit besluit treedt in werking met ingang van 1 juli 2003.

's-Gravenhage, 19 mei 2003.

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
A.J. de Geus.*

Toelichting

Uitgangspunt van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (hierna te noemen Wet WML), zoals gewijzigd bij Wet van 14 november 1991, Stb. 624 (Wet koppeling met afwijkingmogelijkheid, hierna te noemen WKA), is dat de algemene welvaartsontwikkeling zo mogelijk ook tot uitdrukking moet komen in de inkomens van werknemers met minimumloon en uitkeringsgerechtigden. Dit uitgangspunt is vervat in de

hoofdregeel van de Wet WML die bestaat uit een koppeling van het minimumloon en de sociale uitkeringen aan de gemiddelde contractloonontwikkeling.

Afwijking van de hoofdregeel is mogelijk indien sprake is van een bovenmatige loonontwikkeling dan wel volumeontwikkeling in de sociale zekerheidsregelingen (artikel 14, vijfde lid, Wet WML). De toelichting van de WKA geeft aan dat de afwijkinggronden actueel zijn indien de verhouding tussen inactieven en actieven de daarvoor geldende norm niet overschrijdt. Voor 2003 is dit niet het geval.

In artikel 14, eerste tot en met derde lid, van de Wet WML wordt de aanpassing van het minimumloon geregeld. Hierbij wordt uitgegaan van het gemiddelde van de procentuele ontwikkeling van de contractlonen in de marktsector, de gepremieerde en gesubsidieerde sector, en bij de overheid, zoals dat door het CPB wordt berekend.

Het aanpassingspercentage is, conform hetgeen wettelijk is geregeld, als volgt vastgesteld. Uitgangspunt is de helft van de CPB-raming voor de contractloonstijging in 2003 zoals deze is gepubliceerd in de MEV 2003. Dit is $0,5 * 3,16 = 1,58$. Deze wordt afgetrokken van de raming voor de contractloonontwikkeling in 2003 zoals gepubliceerd in het CEP 2003 zijnde 2,79. Dit verschil bedraagt 1,21 en vormt het onafgeronde aanpassingspercentage. Dit wordt vermenigvuldigd met het (onafgeronde) WML zoals berekend voor de aanpassing per 1 januari 2003. Na (wettelijke) afronding bedraagt het bruto WML per 1 juli 2003 € 1264,80 per maand, € 291,90 per week en € 58,38 per dag. Het aanpassingspercentage na afronding is 1,25.

De hiermee corresponderende wettelijke minimumjeugdlonen bedragen op grond van de staffeling geregeld in het Koninklijk Besluit van 29 juni 1983 (Stb. 300) per 1 juli 2003:

Wettelijke minimumjeugdlonen per 1 juli 2003

Leeftijd	Staffelingspercentage	Per maand	Per week	Per dag
22 jaar	85	1075,10	248,10	49,62
21 jaar	72,5	917,00	211,60	42,32
20 jaar	61,5	777,85	179,50	35,90
19 jaar	52,5	664,00	153,25	30,65
18 jaar	45,5	575,50	132,80	26,56
17 jaar	39,5	499,60	115,30	23,06
16 jaar	34,5	436,35	100,70	20,14
15 jaar	30	379,45	87,55	17,51

Volgens artikel 12 van de Wet WML is bij een kortere arbeidstijd dan de gebruikelijke het minimum(jeugd)loon naar evenredigheid lager. Dit is b.v. van toepassing als werknemers in het kader van de partiële leerplicht een aantal dagen per week onderwijs volgen.

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
A.J. de Geus.*

